



Ressources humaines et
Développement des compétences Canada

Human Resources and
Skills Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:
020071

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Nova Scotia Community College	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1950
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 6112	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 611210

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5685 Leeds Street PO Box 1153	Ville Halifax	Province NS	Code postal B3J 2X1
	Numéro de téléphone 902-491-7395	Numéro de télécopieur 902-491-7396	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Kathryn Hunt	Titre Analyste fonctionnel du SIRH
Numéro de téléphone 902-491-7335	Adresse du courriel kathryn.hunt@nscc.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Don Bureaux	Titre Président
Numéro de téléphone 902-491-4948	Adresse du courriel don.bureaux@nscc.ca
Signature	Date 2013-07-13

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Nova Scotia Community College (certificat n° 020071)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
			0	1638				
Nouvelle-Écosse	1597	41		1638	Halifax	8269	0835	
Nombre total d'employés au Canada					N.S. moins CMA	77132	0803	
					Total des employés au Canada	1638		



Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	2	6				1		1			
	Total	8	2	6				1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	187	98	89	4	2	2	14	6	8	9	5	4
	Total	187	98	89	4	2	2	14	6	8	9	5	4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	938	476	462	52	30	22	78	36	42	36	25	11
	Total	938	476	462	52	30	22	78	36	42	36	25	11
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	76	38	38	2	1	1	6	1	5	2	1	1
	Total	76	38	38	2	1	1	6	1	5	2	1	1

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	25	15	10	2	2		4	4		1	1	
	Total	25	15	10	2	2		4	4		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	182	15	167	10	1	9	20		20	11	1	10
	Total	182	15	167	10	1	9	20		20	11	1	10
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	8	2	1	1					1	1	
	Total	10	8	2	1	1					1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10										
	Total	10	10										

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
e 2 A

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	50	14	36	4	2	2	8	3	5	5	1	4
	Total	50	14	36	4	2	2	8	3	5	5	1	4
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	110	62	48	4	1	3	8	4	4	9	4	5
	Total	110	62	48	4	1	3	8	4	4	9	4	5
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1597	739	858	79	40	39	139	54	85	74	39	35

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	5	14				2	1	1			
	Total	19	5	14				2	1	1			
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2				1		1			
	Total	2		2				1		1			
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12		12	1		1	2		2			
	Total	12		12	1		1	2		2			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4									
	Total	4		4									



Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4		4				1		1			
	Total	4		4				1		1			
Nombre total d'employés		41	5	36	1		1	6	1	5			



Nova Scotia Community College (certificat # 020071)

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1597	739	858	79	40	39	139	54	85	74	39	35
Nombre total d'employés	1597	739	858	79	40	39	139	54	85	74	39	35



Nova Scotia Community College (certificat # 020071)

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Formulair
e 3 B

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	41	5	36	1		1	6	1	5			
Nombre total d'employés	41	5	36	1		1	6	1	5			

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	25	9	16	1		1	1		1	2		2
Professionnels	184	81	103	13	6	7	14	7	7	9	5	4
Semi-professionnels et techniciens	18	13	5	1	1		2	1	1	1	1	
Contrôleurs	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	44	2	42	2		2	5		5	5		5
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2										
Personnel de bureau	13	3	10	1	1		2	1	1	2	1	1
Autres personnels de vente et de service	32	22	10				1	1		4	2	2
Nombre total d'employés embauchés	322	135	187	18	8	10	25	10	15	24	10	14

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)

Formulair
e 4 B

PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	7	2	5									
Personnel administratif et de bureau principal	6		6	1		1						
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total d'employés embauchés	16	2	14	1		1				1		1

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National
Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	43	19	24	1		1	5	1	4	1		1
Professionnels	72	32	40	2		2	3	1	2	3	1	2
Semi-professionnels et techniciens	17	8	9	1	1		1		1	1		1
Contrôleurs	10	5	5				1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	25	2	23	1		1	4		4			
Personnel de bureau	12	1	11				3		3	1		1
Autres personnels de vente et de service	2		2									
Nombre total d'employés promus	182	67	115	5	1	4	17	3	14	6	1	5
Nombre total de promotions	202	71	131	7	1	6	17	3	14	8	1	7

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	1	2				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total d'employés promus	7	2	5				1	1				
Nombre total de promotions	7	2	5				1	1				

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	25	10	15				2		2	2		2
Professionnels	168	85	83	9	5	4	14	4	10	7	6	1
Semi-professionnels et techniciens	6	1	5									
Contrôleurs	10	8	2	1	1							
Personnel administratif et de bureau principal	42	2	40	1		1	6		6	3		3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	15	4	11				1		1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1								1	1	
Autres personnels de vente et de service	13	10	3									
Nombre total de salariés licenciés	282	122	160	11	6	5	23	4	19	13	7	6

Nova Scotia Community College (certificat # 020071)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National
Période de référence 2016-09-15 à 2019-10-15

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel de bureau	3		3							1		1
Nombre total de salariés licenciés	7	4	3							1		1

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs		8	6	75.0 %	56.6 %	5	1		
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et adhésion/organisations nationales		8	6	75.0 %	56.6 %	5	1		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		187	89	47.6 %	55.4 %	104	-15		
0111 : Gestionnaires financiers	National	18	11	61.1 %	57.9 %	10	1		National
0112 : Responsables des ressources humaines	National	12	9	75.0 %	67.2 %	8	1		National
0113 : Directeurs des achats	National	1	0	0.0 %	35.7 %	0	0		National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National	4	3	75.0 %	51.1 %	2	1		National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	3	50.0 %	56.6 %	3	0		National
0211 : Directeurs d'ingénierie	National	2	0	0.0 %	14.3 %	0	0		National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	9	3	33.3 %	24.2 %	2	1		National
0312 : CNP 2006 - Administrateurs - Enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	39.4 %	0	0		National
0421 : Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National	98	55	56.1 %	64.1 %	63	-8		National
0422 : Directeurs d'école et administrateurs de l'enseignement primaire et secondaire	National	12	2	16.7 %	58.0 %	7	-5		National
0511 : Gestionnaires de bibliothèques, d'archives, de musées et de galeries d'art	National	2	2	100.0 %	72.8 %	1	1		National
0632 : Responsables des services d'hébergement	National	1	0	0.0 %	54.8 %	1	-1		National
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National	20	1	5.0 %	22.5 %	5	-4		National
0911 : Directeurs d'entreprises manufacturières	National	1	0	0.0 %	19.5 %	0	0		National
03 : Professionnels		956	475	49.7 %	55.9 %	534	-59		
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	15	13	86.7 %	73.2 %	11	2		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	6	100.0 %	66.6 %	4	2		National
2111 : Physiciens et astronomes	National	4	0	0.0 %	18.2 %	1	-1		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	47	17	36.2 %	27.7 %	13	4		National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	5	1	20.0 %	33.0 %	2	-1		National
2175 : Concepteurs et développeurs web	National	8	7	87.5 %	30.8 %	2	5		National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	27	15	55.6 %	54.3 %	15	0	National	
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	695	290	41.7 %	53.8 %	374	-84	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	72	60	83.3 %	77.7 %	56	4	National	
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	13	12	92.3 %	76.3 %	10	2	National	
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	45.4 %	0	0	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	49	40	81.6 %	71.8 %	35	5	National	
5111 : Bibliothécaires	National	13	13	100.0 %	81.4 %	11	2	National	
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	1	100.0 %	69.7 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		78	40	51.3 %	45.5 %	35	5		
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	32.9 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	8	1	12.5 %	7.6 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	22.3 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	2	1	50.0 %	30.2 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	9	1	11.1 %	31.9 %	3	-2	Nouvelle-Écosse	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	3	2	66.7 %	17.7 %	1	1	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	24	8	33.3 %	29.7 %	7	1	Nouvelle-Écosse	
4213 : CNP 2006 - Conseillers en emploi	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	49.5 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Nouvelle-Écosse	3	3	100.0 %	96.4 %	3	0	Nouvelle-Écosse	
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouvelle-Écosse	16	14	87.5 %	91.4 %	15	-1	Nouvelle-Écosse	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	8	5	62.5 %	49.3 %	4	1	Nouvelle-Écosse	
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouvelle-Écosse	2	2	100.0 %	62.5 %	1	1	Nouvelle-Écosse	
05 : Contrôleurs		25	10	40.0 %	63.4 %	16	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	5	62.5 %	59.4 %	5	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	17	5	29.4 %	65.3 %	11	-6	N.S. moins CMA	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ¹⁶	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		194	179	92.3 %	83.7 %	162	17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	103	93	90.3 %	80.9 %	83	10	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	91	86	94.5 %	86.8 %	79	7	N.S. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	2	20.0 %	49.0 %	5	-3	
6322 : Cuisiniers	Nouvelle-Écosse	10	2	20.0 %	49.0 %	5	-3	Nouvelle-Écosse
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		10	0	0.0 %	4.1 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7333 : Mécanique électrique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		54	40	74.1 %	70.6 %	38	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	36	25	69.4 %	69.7 %	25	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	18	15	83.3 %	72.3 %	13	2	N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		114	52	45.6 %	60.8 %	69	-17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	40	15	37.5 %	55.8 %	22	-7	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	74	37	50.0 %	63.5 %	47	-10	N.S. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	12.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	12.0 %	0	0	Halifax
Total		1637	893	54.6 %	59.2 %	968	-75	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation		Disponibilité			Gap
				#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs		8	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et adhésionOrganisations nationales		8	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		187	4	2.1 %	3.0 %	6	-2		
0111 : Gestionnaires financiersNational		18	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National	
0112 : Responsables des ressources humainesNational		12	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National	
0113 : Directeurs des achatsNational		1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	
0114 : Directeurs d'autres services administratifsNational		4	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National	
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiquesNational		6	0	0.0 %	1.7 %	0	0	National	
0211 : Directeurs d'ingénierieNational		2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National	
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'informationNational		9	1	11.1 %	1.2 %	0	1	National	
0312 : CNP 2006 - Administrateurs - Enseignement post-secondaire et formation professionnelleNational		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National	
0421 : Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelleNational		98	3	3.1 %	3.1 %	3	0	National	
0422 : Directeurs d'école et administrateurs de l'enseignement primaire et secondaireNational		12	0	0.0 %	4.1 %	0	0	National	
0511 : Gestionnaires de bibliothèques, d'archives, de musées et de galeries d'artNational		2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	National	
0632 : Responsables des services d'hébergementNational		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	National	
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installationsNational		20	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	National	
0911 : Directeurs d'entreprises manufacturièresNational		1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	National	
03 : Professionnels		956	52	5.4 %	3.3 %	32	20		
1121 : Professionnels des ressources humainesNational		15	2	13.3 %	3.1 %	0	2	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiquesNational		6	1	16.7 %	2.1 %	0	1	National	
2111 : Physiciens et astronomesNational		4	0	0.0 %	0.5 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'informationNational		47	3	6.4 %	1.3 %	1	2	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de donnéesNational		5	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National	
2175 : Concepteurs et développeurs webNational		8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	27	1	3.7 %	1.8 %	0	1	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	695	37	5.3 %	3.0 %	21	16	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	72	6	8.3 %	6.7 %	5	1	National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	13	1	7.7 %	8.2 %	1	0	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	49	0	0.0 %	5.3 %	3	-3	National
5111 : Bibliothécaires	National	13	1	7.7 %	2.4 %	0	1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		78	2	2.6 %	5.1 %	4	-2	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	1	100.0 %	2.5 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	9	1	11.1 %	3.8 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	24	0	0.0 %	7.2 %	2	-2	Nouvelle-Écosse
4213 : CNP 2006 - Conseillers en emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouvelle-Écosse	16	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
05 : Contrôleurs		25	2	8.0 %	4.7 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	17	2	11.8 %	5.2 %	1	1	N.S. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		194	11	5.7 %	4.5 %	9	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	103	5	4.9 %	4.0 %	4	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	91	6	6.6 %	5.0 %	5	1	N.S. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	1	10.0 %	6.6 %	1	0	
6322 : Cuisiniers	Nouvelle-Écosse	10	1	10.0 %	6.6 %	1	0	Nouvelle-Écosse
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		10	0	0.0 %	6.9 %	1	-1	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7333 : Mécanique électrique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		54	4	7.4 %	4.5 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	36	3	8.3 %	3.9 %	1	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	18	1	5.6 %	5.6 %	1	0	N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		114	4	3.5 %	6.7 %	8	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	40	1	2.5 %	4.7 %	2	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	74	3	4.1 %	7.7 %	6	-3	N.S. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Halifax
Total		1637	80	4.9 %	3.8 %	64	16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
01 : Cadres supérieurs		8	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	
0014 : Cadres supérieurs - santé, éducation, services sociaux et communautaires et organisations associatives	National	8	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		187	9	4.8 %	15.4 %	29	-20	
0111 : Gestionnaires financiers	National	18	0	0.0 %	23.1 %	4	-4	National
0112 : Responsables des ressources humaines	National	12	0	0.0 %	14.6 %	2	-2	National
0113 : Responsables des achats	National	1	0	0.0 %	18.0 %	0	0	National
0114 : Directeurs d'autres services administratifs	National	4	1	25.0 %	15.9 %	1	0	National
0124 : Responsables de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	0	0.0 %	19.5 %	1	-1	National
0211 : Responsables de l'ingénierie	National	2	0	0.0 %	22.0 %	0	0	National
0213 : Responsables de l'informatique et des systèmes d'information	National	9	0	0.0 %	25.5 %	2	-2	National
0312 : CNP 2006 - Administrateurs - Enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	National
0421 : Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	National	98	7	7.1 %	14.3 %	14	-7	National
0422 : Directeurs d'école et administrateurs de l'enseignement primaire et secondaire	National	12	0	0.0 %	8.4 %	1	-1	National
0511 : Gestionnaires de bibliothèques, d'archives, de musées et de galeries d'art	National	2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	National
0632 : Responsables des services d'hébergement	National	1	0	0.0 %	17.5 %	0	0	National
0714 : Responsables de l'exploitation et de la maintenance des installations	National	20	1	5.0 %	13.0 %	3	-2	National
0911 : Directeurs de production	National	1	0	0.0 %	15.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		956	36	3.8 %	17.1 %	163	-127	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	15	1	6.7 %	16.7 %	3	-2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	6	1	16.7 %	18.8 %	1	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	4	1	25.0 %	20.7 %	1	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	47	3	6.4 %	38.6 %	18	-15	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	5	0	0.0 %	35.5 %	2	-2	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	8	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	%		
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	27	3	11.1 %	36.2 %	10	-7	National
4021 : Professeurs d'université et autres instructeurs professionnels	National	695	20	2.9 %	14.9 %	104	-84	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	72	7	9.7 %	16.2 %	12	-5	National
4156 : Conseillers pour l'emploi	National	13	0	0.0 %	18.1 %	2	-2	National
4161 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique des sciences naturelles et appliquées	National	1	0	0.0 %	15.0 %	0	0	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	49	0	0.0 %	16.1 %	8	-8	National
5111 : Bibliothécaires	National	13	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	1	0	0.0 %	25.8 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		78	2	2.6 %	4.8 %	4	-2	
2225 : Techniciens et spécialistes du paysage et de l'horticulture	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Nouvelle-Écosse	9	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	24	2	8.3 %	5.4 %	1	1	Nouvelle-Écosse
4213 : CNP 2006 - Conseillers en emploi	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
4214 : Éducateurs de la petite enfance et assistants	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Nouvelle-Écosse	16	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	8	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Nouvelle-Écosse	2	0	0.0 %	6.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
05 : Contrôleurs		25	1	4.0 %	4.7 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	8	1	12.5 %	6.9 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	17	0	0.0 %	3.7 %	1	-1	N.S. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité	%		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		194	11	5.7 %	4.3 %	8	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	103	6	5.8 %	6.7 %	7	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	91	5	5.5 %	1.5 %	1	4	N.S. moins CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	1	10.0 %	12.8 %	1	0	
6322 : Cuisiniers	Nouvelle-Écosse	10	1	10.0 %	12.8 %	1	0	Nouvelle-Écosse
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		10	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Nouvelle-Écosse	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7271 : Menuisiers	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
7333 : Mécanique électrique	Nouvelle-Écosse	3	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		54	5	9.3 %	6.0 %	3	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	36	3	8.3 %	8.1 %	3	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	18	2	11.1 %	1.9 %	0	2	N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		114	9	7.9 %	7.3 %	8	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	40	5	12.5 %	14.8 %	6	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	74	4	5.4 %	3.3 %	2	2	N.S. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Total		1637	74	4.5 %	13.4 %	218	-144	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	195	15	7.7 %	5.0 %	10	5	National	
03 : Professionnels	National	956	80	8.4 %	8.9 %	85	-5	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	78	7	9.0 %	7.6 %	6	1	National	
05 : Contrôleurs	National	25	4	16.0 %	27.5 %	7	-3	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	194	22	11.3 %	10.0 %	19	3	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	54	8	14.8 %	9.3 %	5	3	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	114	9	7.9 %	10.7 %	12	-3	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		1637	145	8.9 %	8.9 %	146	-1		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Le collège compte 13 campus à travers la Nouvelle-Écosse. Il ne serait pas exact de recruter pour les régions situées en dehors de Halifax (HRM) et parce que nous affichons tous les postes sur CareerBeacon, un site d'emploi du Canada atlantique qui propose un tri "par province" - tout est donc réglé sur "provincial". Les cadres supérieurs seraient le seul groupe pour lequel nous recrutons activement et régulièrement au niveau national.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	CNO (CPEME par défaut)	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-25

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	
14 : Autres travailleurs manuels		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	8	6	75.0 %	56.6 %	5	1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	187	89	47.6 %	55.4 %	104	-15		
03 : Professionnels	957	476	49.7 %	55.9 %	535	-59		
04 : Semi-professionnels et techniciens	78	40	51.3 %	45.5 %	35	5		
05 : Contrôleurs	25	10	40.0 %	63.4 %	16	-6		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	194	179	92.3 %	83.7 %	162	17		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	2	20.0 %	49.0 %	5	-3		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	0	0.0 %	4.1 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	54	40	74.1 %	70.6 %	38	2		
13 : Autres personnels de vente et de service	114	52	45.6 %	60.8 %	69	-17		
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	12.0 %	0	0		
Total	1638	894	54.6 %	59.2 %	969	-75		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-15

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap
	#	#	Représentation	Disponibilité	#	#	
			%	%			
01 : Cadres supérieurs	8	0	0.0 %	3.8 %	0		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	187	4	2.1 %	3.0 %	6		-2
03 : Professionnels	957	52	5.4 %	3.3 %	32		20
04 : Semi-professionnels et techniciens	78	2	2.6 %	5.1 %	4		-2
05 : Contrôleurs	25	2	8.0 %	4.7 %	1		1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	194	11	5.7 %	4.5 %	9		2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	1	10.0 %	6.6 %	1		0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	0	0.0 %	6.9 %	1		-1
10 : Personnel de bureau	54	4	7.4 %	4.5 %	2		2
13 : Autres personnels de vente et de service	114	4	3.5 %	6.7 %	8		-4
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	5.0 %	0		0
Total	1638	80	4.9 %	3.8 %	64		16

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-15

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs		8	0	0.0 %	9.0 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		187	9	4.8 %	15.4 %	29	-20	
03 : Professionnels		957	36	3.8 %	17.1 %	164	-128	
04 : Semi-professionnels et techniciens		78	2	2.6 %	4.8 %	4	-2	
05 : Contrôleurs		25	1	4.0 %	4.7 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		194	11	5.7 %	4.3 %	8	3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		10	1	10.0 %	12.8 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		10	0	0.0 %	3.8 %	0	0	
10 : Personnel de bureau		54	5	9.3 %	6.0 %	3	2	
13 : Autres personnels de vente et de service		114	9	7.9 %	7.3 %	8	1	
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	
Total		1638	74	4.5 %	13.4 %	219	-145	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Nova Scotia Community College

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-15

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	195	15	7.7 %	5.0 %	10	5		
03 : Professionnels	957	80	8.4 %	8.9 %	85	-5		
04 : Semi-professionnels et techniciens	78	7	9.0 %	7.6 %	6	1		
05 : Contrôleurs	25	4	16.0 %	27.5 %	7	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	194	22	11.3 %	10.0 %	19	3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	10	0	0.0 %	8.0 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	10	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	54	8	14.8 %	9.3 %	5	3		
13 : Autres personnels de vente et de service	114	9	7.9 %	10.7 %	12	-3		
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	6.8 %	0	0		
Total	1638	145	8.9 %	8.9 %	146	-1		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-15

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

Le NSCC utilise les codes de la CNP pour les cadres supérieurs et intermédiaires car la plupart de ces rôles sont assez spécifiques et exigent des compétences spécialisées, des diplômes et sont principalement des emplois "parmi d'autres" avec peu de compétences transférables.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	CNO (CPEME par défaut)	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	CNO (CPEME par défaut)	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-15

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	
14 : Autres travailleurs manuels		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nova Scotia Community College

5-10-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	8	6	56.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	168	77	51.7
03	Professionnels	904	434	55.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	72	38	47.5
05	Surveillants	24	7	41.2
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	202	184	84.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	3	52.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	2.1
10	Personnel de bureau	51	38	69.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	69.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	94	47	62.6
14	Autres travailleurs manuels	1	0	21.3
Total		1,544	834	58.5

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	8	6	56.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	187	89	55.4
03	Professionnels	957	476	55.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	78	40	45.5
05	Surveillants	25	10	63.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	194	179	83.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	2	49.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10	0	4.1
10	Personnel de bureau	54	40	70.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	114	52	60.8
14	Autres travailleurs manuels	1	0	12.0
Total		1,638	894	59.2

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nova Scotia Community College

5-10-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	8	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	168	3	0.9
03	Professionnels	904	37	2.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	72	0	2.8
05	Surveillants	24	2	6.4
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	202	7	2.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	1	3.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	2.7
10	Personnel de bureau	51	1	3.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	3.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	94	3	4.6
14	Autres travailleurs manuels	1	0	4.4
Total		1,544	54	2.5

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		8	0	3.8
		187	4	3.0
		957	52	3.3
		78	2	5.1
		25	2	4.7
		0	0	0.0
		194	11	4.5
		10	1	6.6
		10	0	6.9
		54	4	4.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		114	4	6.7
		1	0	5.0
Total		1,638	80	3.8

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nova Scotia Community College

5-10-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	#	%
01	Cadres supérieurs	8	0	7.8
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	168	9	6.6
03	Professionnels	904	28	5.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	72	0	4.9
05	Surveillants	24	0	0.1
06	Contremaîtres	1	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	202	8	3.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	6.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	1.2
10	Personnel de bureau	51	2	4.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	5.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	94	4	6.1
14	Autres travailleurs manuels	1	0	3.7
Total		1,544	52	5.0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	#	%
		8	0	9.0
		187	9	15.4
		957	36	17.1
		78	2	4.8
		25	1	4.7
		0	0	0.0
		194	11	4.3
		10	1	12.8
		10	0	3.8
		54	5	6.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		114	9	7.9
		1	0	8.5
Total		1,638	74	13.4

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

*** Source:**

Recensement du Canada de 2006

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Nova Scotia Community College

5-10-19

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
25	10	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	176	8	4.3
03	Professionnels	904	55	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	72	5	4.6
05	Surveillants	24	1	13.9
06	Contremaîtres	1	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	202	14	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	8	0	3.8
10	Personnel de bureau	51	5	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	94	7	6.3
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.3
Total		1,544	95	4.3

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		195	15	5.0
		957	80	8.9
		78	7	7.6
		25	4	27.5
		0	0	0.0
		194	22	10.0
		10	0	8.0
		10	0	7.8
		54	8	9.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		114	9	10.7
		1	0	6.8
Total		1,638	145	8.9

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	16	0	0
03 Professionnels	184	103	7	5
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	5	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	42	6	6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	10	3	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	32	10	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	322	187	16	14

	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	1	1	0	0
	43	24	0	0
	72	40	3	0
	17	9	1	0
	10	5	0	0
	0	0	0	0
	25	23	2	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	2	1	0
	0	0	0	0
Total	182	115	7	0

	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	1	1	0	0
	25	15	0	0
	168	83	3	0
	6	5	1	0
	10	2	0	0
	0	0	0	0
	42	40	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	15	11	3	3
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	13	3	0	0
	0	0	0	0
Total	282	160	7	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	1	0	0
03 Professionnels	184	13	7	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	1	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	2	6	1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	1	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	32	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	322	18	16	1

	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	43	1	0	0
	72	2	3	0
	17	1	1	0
	10	0	0	0
	0	0	0	0
	25	1	2	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	12	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	1	0
	0	0	0	0
Total	182	5	7	0

	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	25	0	0	0
	168	9	3	0
	6	0	1	0
	10	1	0	0
	0	0	0	0
	42	1	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	15	0	3	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	0	0	0	0
Total	282	11	7	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
25	10	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	1	0	0
03 Professionnels	184	14	7	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	2	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	5	6	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	2	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	32	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	322	25	16	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	5	0	0
03 Professionnels	72	3	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	1	0
05 Surveillants	10	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	4	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	182	17	7	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	2	0	0
03 Professionnels	168	14	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	1	0
05 Surveillants	10	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	42	6	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	1	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	13	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	282	23	7	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
25	10	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	2	0	0
03 Professionnels	184	9	7	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	1	0	0
05 Surveillants	2	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	44	5	6	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	2	3	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	32	4	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	322	24	16	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	1	0	0
03 Professionnels	72	3	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	17	1	1	0
05 Surveillants	10	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	25	0	2	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	12	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	182	6	7	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	2	0	0
03 Professionnels	168	7	3	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	1	0
05 Surveillants	10	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	42	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	15	0	3	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	13	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	282	13	7	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual	Prévu		Actual	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	25-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	8	0.0%	0.0%	0	12.5%	10.0%	2	2	6	10.0%	2	1	0	0.0%	56.4%	1	-1	75.0%	50.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	168	3.6%	0.0%	0	14.1%	15.0%	76	76	77	15.0%	35	45	38	50.0%	51.7%	-10	-7	45.8%	47.6%
03 Professionnels	904	1.9%	0.0%	0	18.4%	13.5%	366	366	434	13.5%	176	239	183	50.0%	55.0%	-63	-56	48.0%	48.8%
04 Personnel semi-professionnels et technique	72	2.7%	0.0%	0	9.3%	18.6%	40	40	38	18.6%	21	17	0	0.0%	47.5%	4	-17	52.8%	23.6%
05 Surveillants	24	1.4%	0.0%	0	40.8%	15.0%	11	11	7	15.0%	3	6	5	41.2%	41.2%	-3	-1	29.2%	37.5%
06 Contremaîtres	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	202	-1.3%	0.0%	0	21.2%	17.9%	108	108	184	17.9%	99	85	54	50.0%	84.4%	14	-31	91.1%	68.8%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	2	0	50.0%	52.8%	-2	-2	30.0%	30.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.1%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	51	1.9%	0.0%	0	34.3%	13.3%	20	20	38	13.3%	15	12	0	0.0%	69.5%	3	-12	74.5%	45.1%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	9.0%	0	0	0	9.0%	0	1	0	0.0%	69.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	94	6.6%	0.0%	0	12.5%	17.2%	49	49	47	17.2%	24	36	25	50.0%	62.6%	-12	-11	50.0%	51.1%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	21.3%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,544	2.0%	0.0%	0	18.2%		0	0	834	0.0%	0	69	0		58.5%	-69	-69	54.0%	54.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38	50.0	0	3.3	
03 Professionnels	183	50.0	0	4.2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	5	41.2	0	3.7	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	54	50.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	50.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	25	50.0	0	5.2	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	390		1		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual	Prévu		Actual	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	25-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	8	0.0%	0.0%	0	12.5%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	0	0	3.2%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	168	3.6%	0.0%	0	14.1%	15.0%	76	76	3	15.0%	1	0	1	0.9%	0.9%	1	1	1.8%	1.8%
03 Professionnels	904	1.9%	0.0%	0	18.4%	13.5%	366	366	37	13.5%	15	-1	8	2.3%	2.3%	16	9	4.1%	3.3%
04 Personnel semi-professionnels et technique	72	2.7%	0.0%	0	9.3%	18.6%	40	40	0	18.6%	0	2	1	2.8%	2.8%	-2	-1	0.0%	1.4%
05 Surveillants	24	1.4%	0.0%	0	40.8%	15.0%	11	11	2	15.0%	1	1	1	6.4%	6.4%	0	0	8.3%	8.3%
06 Contremaîtres	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	202	-1.3%	0.0%	0	21.2%	17.9%	108	108	7	17.9%	4	3	3	2.8%	2.8%	1	0	3.5%	3.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	3.8%	3.8%	1	1	10.0%	10.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	51	1.9%	0.0%	0	34.3%	13.3%	20	20	1	13.3%	0	1	1	3.1%	3.1%	-1	0	2.0%	3.9%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	9.0%	0	0	0	9.0%	0	0	0	3.6%	3.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	94	6.6%	0.0%	0	12.5%	17.2%	49	49	3	17.2%	2	3	2	4.6%	4.6%	-1	-1	3.2%	3.2%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.4%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,544	2.0%	0.0%	0	18.2%	0	0	0	54	0.0%	0	-15	0	2.5%	15	15	3.5%	3.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	3.2	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0.9	0	0.0	
03 Professionnels	8	2.3	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	2.8	0	1.4	
05 Surveillants	1	6.4	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	2.8	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.8	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	2.7	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	3.1	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	3.6	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	2	4.6	0	1.4	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	10	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	2016					
	25-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	176	1.8%	0.0%	0	13.3%	15.0%	79	79	8	15.0%	4	4	3	4.3%	4.3%	0	-1	4.5%	4.0%
03 Professionnels	904	1.9%	0.0%	0	18.4%	13.5%	366	366	55	13.5%	22	1	14	3.8%	3.8%	21	13	6.1%	5.2%
04 Personnel semi-professionnels et technique	72	2.7%	0.0%	0	9.3%	18.6%	40	40	5	18.6%	3	1	2	4.6%	4.6%	2	1	6.9%	5.6%
05 Surveillants	24	1.4%	0.0%	0	40.8%	15.0%	11	11	1	15.0%	0	2	2	13.9%	13.9%	-2	0	4.2%	12.5%
06 Contremaîtres	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	202	-1.3%	0.0%	0	21.2%	17.9%	108	108	14	17.9%	8	1	4	3.4%	3.4%	7	3	6.9%	5.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	51	1.9%	0.0%	0	34.3%	13.3%	20	20	5	13.3%	2	1	1	7.0%	7.0%	1	0	9.8%	7.8%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	9.0%	0	0	0	9.0%	0	0	0	5.6%	5.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	94	6.6%	0.0%	0	12.5%	17.2%	49	49	7	17.2%	4	3	3	6.3%	6.3%	1	0	7.4%	6.4%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,544	2.0%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	95	0.0%	0	-29	0	4.3%	4.3%	29	29	6.2%	6.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	3	4.3	0	0.0	
03 Professionnels	14	3.8	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	4.6	0	0.0	
05 Surveillants	2	13.9	0	1.4	
06 Contremaîtres	0	7.8	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3.4	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.8	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	7.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	5.6	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	6.3	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	5.3	0	0.0	
Total	18		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actual	Prévu		Actual	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	25-10-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	25-10-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	8	0.0%	0.0%	0	12.5%	10.0%	2	2	0	10.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	168	3.6%	0.0%	0	14.1%	15.0%	76	76	9	15.0%	4	6	5	6.6%	6.6%	-2	-1	5.4%	6.0%	
03 Professionnels	904	1.9%	0.0%	0	18.4%	13.5%	366	366	28	13.5%	11	29	19	5.1%	5.1%	-18	-10	3.1%	4.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	72	2.7%	0.0%	0	9.3%	18.6%	40	40	0	18.6%	0	4	2	4.9%	4.9%	-4	-2	0.0%	2.8%	
05 Surveillants	24	1.4%	0.0%	0	40.8%	15.0%	11	11	0	15.0%	0	0	0	0.1%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	1	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	202	-1.3%	0.0%	0	21.2%	17.9%	108	108	8	17.9%	4	3	4	3.7%	3.7%	1	1	4.0%	4.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	6.3%	6.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	8	7.7%	0.0%	0	11.1%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	51	1.9%	0.0%	0	34.3%	13.3%	20	20	2	13.3%	1	1	1	4.6%	4.6%	0	0	3.9%	3.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	-100.0%	0.0%	0	200.0%	9.0%	0	0	1	9.0%	0	-1	0	0.0%	5.3%	1	1	100.0%	100.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	94	6.6%	0.0%	0	12.5%	17.2%	49	49	4	17.2%	2	4	3	6.1%	6.1%	-2	-1	4.3%	5.3%	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.7%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	1,544	2.0%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	52	0.0%	0	25	0	5.0%	5.0%	-25	-25	3.4%	3.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	7.8	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	6.6	0	0.6	
03 Professionnels	19	5.1	0	1.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	4.9	0	2.1	
05 Surveillants	0	0.1	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3.7	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	6.3	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	1.2	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	4.6	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	3	6.1	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	3.7	0	0.8	
Total	14		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual	Prévu		Actual	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	15-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-10-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%							
01 Cadres supérieurs	8	0.0%	2.0%	0	12.5%	4.0%	1	6	4.0%	1	0	0	0.0%	56.6%	1	0	75.0%	62.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	187	3.6%	2.0%	11	14.1%	4.7%	26	37	4.7%	13	34	19	50.0%	55.4%	-15	-15	47.6%	48.0%	
03 Professionnels	957	1.9%	2.0%	57	18.4%	6.1%	175	232	476	6.1%	87	178	116	50.0%	-59	-62	49.7%	49.8%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	78	2.7%	2.0%	5	9.3%	3.1%	7	12	40	3.1%	4	2	0	45.5%	5	-2	51.3%	43.4%	
05 Surveillants	25	1.4%	2.0%	2	40.8%	13.6%	10	12	10	13.6%	4	11	6	50.0%	-6	-5	40.0%	44.4%	
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau principal	194	-1.3%	2.0%	12	21.2%	7.0%	41	53	179	7.0%	38	31	0	83.7%	17	-31	92.3%	68.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	2.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	2	0.0%	0	3	0	49.0%	-3	-3	20.0%	18.2%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	7.7%	2.0%	1	11.1%	3.7%	1	2	0	3.7%	0	0	0	4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	54	1.9%	2.0%	3	34.3%	11.4%	18	21	40	11.4%	14	14	0	70.6%	2	-14	74.1%	45.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	114	6.6%	2.0%	7	12.5%	4.1%	14	21	52	4.1%	6	28	11	60.8%	-17	-17	45.6%	47.1%	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	12.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	1,638	2.0%		0	18.2%		0	0	894	0.0%	0	76	0	59.2%	-76	-76	54.6%	54.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (Nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ (nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2 x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	50.0	50.0	
03 Professionnels	50.0	50.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05 Surveillants	50.0	50.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	50.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	49.0	49.0	Cette catégorie ne compte que dix employés. Même si l'on tient compte du roulement de personnel et de la croissance, la probabilité que nous puissions combler l'écart est mince.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2019	2022					
	15-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	8	0.0%	2.0%	0	12.5%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	187	3.6%	2.0%	11	14.1%	4.7%	26	37	4	4.7%	1	3	1	3.0%	3.0%	-2	-2	2.1%	2.0%
03 Professionnels	957	1.9%	2.0%	57	18.4%	6.1%	175	232	52	6.1%	10	-9	0	0.0%	3.3%	20	9	5.4%	4.1%
04 Personnel semi-professionnels et technique	78	2.7%	2.0%	5	9.3%	3.1%	7	12	2	3.1%	0	2	1	5.1%	5.1%	-2	-1	2.6%	3.6%
05 Surveillants	25	1.4%	2.0%	2	40.8%	13.6%	10	12	2	13.6%	1	0	0	0.0%	4.7%	1	0	8.0%	3.7%
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	194	-1.3%	2.0%	12	21.2%	7.0%	41	53	11	7.0%	2	0	0	0.0%	4.5%	2	0	5.7%	4.4%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	2.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	0	0	0.0%	6.6%	0	0	10.0%	9.1%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	7.7%	2.0%	1	11.1%	3.7%	1	2	0	3.7%	0	1	0	6.9%	6.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	54	1.9%	2.0%	3	34.3%	11.4%	18	21	4	11.4%	1	0	0	0.0%	4.5%	2	0	7.4%	5.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	114	6.6%	2.0%	7	12.5%	4.1%	14	21	4	4.1%	0	4	1	6.7%	6.7%	-4	-3	3.5%	4.1%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	5.0%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,638	2.0%		0	18.2%		0	0	80	0.0%	0	-18	0		3.8%	18	18	4.9%	4.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3.0	3.0	
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	5.1	5.1	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6.9	6.9	
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	6.7	6.7	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2019	2022					
	15-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	15-10-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	195	1.8%	2.0%	12	13.3%	4.7%	27	39	15	4.7%	2	-3	0	0.0%	5.0%	5	3	7.7%	6.3%
03 Professionnels	957	1.9%	2.0%	57	18.4%	6.1%	175	232	80	6.1%	15	25	21	8.9%	8.9%	-5	-4	8.4%	8.5%
04 Personnel semi-professionnels et technique	78	2.7%	2.0%	5	9.3%	3.1%	7	12	7	3.1%	1	0	0	0.0%	7.6%	1	0	9.0%	7.2%
05 Surveillants	25	1.4%	2.0%	2	40.8%	13.6%	10	12	4	13.6%	2	5	3	27.5%	27.5%	-3	-2	16.0%	18.5%
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	194	-1.3%	2.0%	12	21.2%	7.0%	41	53	22	7.0%	5	4	0	0.0%	10.0%	3	-4	11.3%	8.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	2.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	7.7%	2.0%	1	11.1%	3.7%	1	2	0	3.7%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	54	1.9%	2.0%	3	34.3%	11.4%	18	21	8	11.4%	3	0	0	0.0%	9.3%	3	0	14.8%	8.8%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	114	6.6%	2.0%	7	12.5%	4.1%	14	21	9	4.1%	1	5	2	10.7%	10.7%	-3	-3	7.9%	8.3%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.8%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,638	2.0%		0	18.2%		0	0	145	0.0%	0	1	0	8.9%		-1	-1	8.9%	8.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		8.9		8.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique		0.0		0.0	
05 Surveillants		27.5		27.5	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		8.0		8.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		7.8		7.8	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		10.7		10.7	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Nova Scotia Community College

05-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	AAAA - AAAA		2019	2022					
	15-10-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	8	0.0%	0.0%	0	12.5%	4.0%	1	1	0	4.0%	0	1	0	9.0%	9.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	187	3.6%	2.0%	11	14.1%	4.7%	26	37	9	4.7%	1	22	6	15.4%	15.4%	-20	-16	4.8%	7.1%
03 Professionnels	957	1.9%	2.0%	57	18.4%	6.1%	175	232	36	6.1%	7	144	40	17.1%	17.1%	-128	-104	3.8%	6.8%
04 Personnel semi-professionnels et technique	78	2.7%	2.0%	5	9.3%	3.1%	7	12	2	3.1%	0	2	1	4.8%	4.8%	-2	-1	2.6%	3.6%
05 Surveillants	25	1.4%	2.0%	2	40.8%	13.6%	10	12	1	13.6%	0	0	0	0.0%	4.7%	0	0	4.0%	3.7%
06 Contremaîtres	0	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	194	-1.3%	2.0%	12	21.2%	7.0%	41	53	11	7.0%	2	0	0	0.0%	4.3%	3	0	5.7%	4.4%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	10	0.0%	2.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	0	0	0.0%	12.8%	0	0	10.0%	9.1%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	10	7.7%	2.0%	1	11.1%	3.7%	1	2	0	3.7%	0	0	0	0.0%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	54	1.9%	2.0%	3	34.3%	11.4%	18	21	5	11.4%	2	0	0	0.0%	6.0%	2	0	9.3%	5.3%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	114	6.6%	2.0%	7	12.5%	4.1%	14	21	9	4.1%	1	2	0	0.0%	7.9%	0	-2	7.9%	6.6%
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	8.5%	0	0	0.0%	0.0%
Total	1,638	2.0%		0	18.2%		0	0	74	0.0%	0	145	0		13.4%	-145	-145	4.5%	4.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long		
	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	9.0	9.0	9.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15.4	15.4	15.4	
03 Professionnels	17.1	17.1	17.1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	4.8	4.8	4.8	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
Total	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		Prévu	Différence
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	8	6	75.0	56.4	5	1	133.0															
	2019	8	6	75.0	56.6	5	1	132.5	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	168	77	45.8	51.7	87	-10	88.7															
	2019	187	89	47.6	55.4	104	-15	85.9	25	16	64.0	14	2	43	24	55.8	20	4	25	15	60.0	11	4
03 Professionnels	2016	904	434	48.0	55.0	497	-63	87.3															
	2019	957	476	49.7	55.9	535	-59	89.0	191	108	56.5	107	1	75	40	53.3	36	4	171	83	48.5	82	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	72	38	52.8	47.5	34	4	111.1															
	2019	78	40	51.3	45.5	35	5	112.7	18	5	27.8	8	-3	18	9	50.0	10	-1	7	5	71.4	4	1
05 Surveillants	2016	24	7	29.2	41.2	10	-3	70.8															
	2019	25	10	40.0	63.4	16	-6	63.1	2	0	0.0	1	-1	10	5	50.0	3	2	10	2	20.0	3	-1
06 Contremaîtres	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	#	%	#	%		
01 Cadres supérieurs	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	68	40	58.8	38	105.3	50.0	117.6	0	0.0	3.3	1,782.5		
	2022	68	40	58.8			50.0	117.6			50.0	117.6		
03 Professionnels	2019	266	148	55.6	183	80.9	50.0	111.3	0	0.0	4.2	1,324.7		
	2022	266	148	55.6			50.0	111.3			50.0	111.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	36	14	38.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	36	14	38.9			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	12	5	41.7	5	100.0	41.2	101.1	0	0.0	3.7	1126.1		
	2022	12	5	41.7			50.0	83.3			50.0	83.3		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																			
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions											
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes											
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	202	184	91.1	84.4	170	14	107.9																				
		2019	194	179	92.3	83.7	162	17	110.2	50	48	96.0	42	6	27	23	85.2	25	-2	42	40	95.2	38	2					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	3	30.0	52.8	5	-2	56.8																				
		2019	10	2	20.0	49.0	5	-3	40.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	8	0	0.0	2.1	0	0	0.0																				
		2019	10	0	0.0	4.1	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	51	38	74.5	69.5	35	3	107.2																				
		2019	54	40	74.1	70.6	38	2	104.9	16	13	81.3	11	2	12	11	91.7	9	2	18	14	77.8	13	1					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	69.3	1	-1	0.0																				
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E = D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F = I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F = M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	77	71	92.2	54	131.5	50.0	184.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	77	71	92.2		0.0	0.0			50.0	184.4		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0		49.0	0.0			49.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	28	24	85.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	28	24	85.7		0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes							
			#	%	#	%	#	%	#		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	94	47	50.0	62.6	59	-12	79.9																			
		2019	114	52	45.6	60.8	69	-17	75.0	32	10	31.3	19	-9	3	2	66.7	2	1	13	3	23.1	7	-4				
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	21.3	0	0	0.0																			
		2019	1	0	0.0	12.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				
Total		2016	1,544	834	54.0	58.5	903	-69	92.3																			
		2019	1,638	894	54.6	59.2	970	-76	92.2	338	201	59.5	200	1	189	115	60.8	102	13	289	163	56.4	156	7				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	35	12	34.3	25	48.0	50.0	68.6	0	0.0	5.2	659.3		
		2022	35	12	34.3			50.0	68.6			50.0	68.6		
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2019	527	316	60.0	390	81.0	0.0	0.0	1	31600.0	0.0	0.0		
		2022	527	316	60.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu				
01 Cadres supérieurs	2016	8	0.0	3.2	0	0	0.0																	
	2019	8	0.0	3.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	168	1.8	0.9	2	1	198.4																	
	2019	187	2.1	3.0	6	-2	71.3	25	1	4.0	1	0	43	1	2.3	1	0	25	0	0.0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	904	4.1	2.3	21	16	178.0																	
	2019	957	5.4	3.3	32	20	164.7	191	13	6.8	6	7	75	2	2.7	3	-1	171	9	5.3	7	2		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	72	0.0	2.8	2	-2	0.0																	
	2019	78	2.6	5.1	4	-2	50.3	18	1	5.6	1	0	18	1	5.6	0	1	7	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	24	8.3	6.4	2	0	130.2																	
	2019	25	8.0	4.7	1	1	170.2	2	0	0.0	0	0	10	0	0.0	1	-1	10	1	10.0	1	0		
06 Contremaîtres	2016	1	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	2	0.0	0	0.0	3.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	68	2.9	1	200.0	0.9	326.8	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	68	2.9			3.0	98.0			3.0	98.0	
03 Professionnels	2019	266	5.6	8	187.5	2.3	245.2	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	266	5.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	36	5.6	1	200.0	2.8	198.4	0	0.0	1.4	396.8	
	2022	36	5.6			5.1	108.9			5.1	108.9	
05 Surveillants	2019	12	0.0	1	0.0	6.4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	12	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	202	7	3.5	2.8	6	1	123.8																	
	2019	194	11	5.7	4.5	9	2	126.0	50	3	6.0	2	1	27	1	3.7	1	0	42	1	2.4	1	0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	1	10.0	3.8	0	1	263.2																	
	2019	10	1	10.0	6.6	1	0	151.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	8	0	0.0	2.7	0	0	0.0																	
	2019	10	0	0.0	6.9	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	51	1	2.0	3.1	2	-1	63.3																	
	2019	54	4	7.4	4.5	2	2	164.6	16	1	6.3	1	0	12	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	3.6	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	77	4	5.2	3	133.3	2.8	185.5	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	77	4	5.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	0	0.0	2.7	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			6.9	0.0			6.9	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	28	1	3.6	1	100.0	3.1	115.2	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	1	3.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	3.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	94	3	3.2	4.6	4	-1	69.4															
		2019	114	4	3.5	6.7	8	-4	52.4	32	0	0.0	2	-2	3	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	4.4	0	0	0.0															
		2019	1	0	0.0	5.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	1,544	54	3.5	2.5	39	15	139.9															
		2019	1,638	80	4.9	3.8	62	18	128.5	338	19	5.6	13	6	189	5	2.6	7	-2	289	11	3.8	10	1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div 1 \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	35	0	0.0	2	0.0	4.6	0.0	0	0.0	1.4	0.0	
		2022	35	0	0.0			6.7	0.0			6.7	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	527	24	4.6	10	240.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	527	24	4.6			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées			Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées			Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Personnes handicapées					
							#	%					#	#	%					#	%	#	%	#	%
01&02	Cadres	2016	176	8	4.5	4.3	8	0	105.7																
		2019	195	15	7.7	5.0	10	5	153.8	26	1	3.8	1	0	44	5	11.4	2	3	26	2	7.7	1	1	
03	Professionnels	2016	904	55	6.1	3.8	34	21	160.1																
		2019	957	80	8.4	8.9	85	-5	93.9	191	14	7.3	17	-3	75	3	4.0	5	-2	171	14	8.2	10	4	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	72	5	6.9	4.6	3	2	151.0																
		2019	78	7	9.0	7.6	6	1	118.1	18	2	11.1	1	1	18	1	5.6	1	0	7	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	24	1	4.2	13.9	3	-2	30.0																
		2019	25	4	16.0	27.5	7	-3	58.2	2	0	0.0	1	-1	10	1	10.0	0	1	10	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	1	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02	Cadres	2019	70	6	8.6	3	200.0	4.3	199.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	70	6	8.6			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	266	17	6.4	14	121.4	3.8	168.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	266	17	6.4			8.9	71.8			8.9	71.8	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	36	3	8.3	2	150.0	4.6	181.2	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	36	3	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	12	1	8.3	2	50.0	13.9	60.0	0	0.0	1.4	595.2	
		2022	12	1	8.3			27.5	30.3			27.5	30.3	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D$ $\times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G$ $\div 100$	$E - H$	$E + H$ $\times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K$ $\times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times$ 100	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times$ 100	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation		Disponibilité		Écart				Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
			#	%	#	%	#	%												#	%	#	%	#	%	#
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	202	14	6.9	3.4	7	7	203.8																	
		2019	194	22	11.3	10.0	19	3	113.4	50	5	10.0	5	0	27	4	14.8	2	2	42	6	14.3	3	3		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	0	0.0	3.5	0	0	0.0																	
		2019	10	0	0.0	8.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	8	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
		2019	10	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2016	51	5	9.8	7.0	4	1	140.1																	
		2019	54	8	14.8	9.3	5	3	159.3	16	2	12.5	1	1	12	3	25.0	1	2	18	1	5.6	2	-1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	0	0.0	5.6	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times$ 100	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	---	---	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	77	9	11.7	4	225.0	3.4	343.8	0	0.0	0.0	0.0
		2022	77	9	11.7			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			8.0	0.0			8.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0
10	Personnel de bureau	2019	28	5	17.9	1	500.0	7.0	255.1	0	0.0	0.0	0.0
		2022	28	5	17.9			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.6	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	94	7	7.4	6.3	6	1	118.2																
		2019	114	9	7.9	10.7	12	-3	73.8	32	1	3.1	3	-2	3	0	0.0	0	0	13	0	0.0	1	-1	
14	Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	6.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2016	1,544	95	6.2	4.3	66	29	143.1																
		2019	1,638	145	8.9	8.9	146	-1	99.5	338	25	7.4	30	-5	189	17	9.0	12	5	289	23	8.0	18	5	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	35	1	2.9	3	33.3	6.3	45.4	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	35	1	2.9			10.7	26.7			10.7	26.7	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	5.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	527	42	8.0	18	233.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	527	42	8.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					
			#	%	#	%	#	%		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																
		2019	8	0	0.0	9.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	168	9	5.4	6.6	11	-2	81.2																
		2019	187	9	4.8	15.4	29	-20	31.3	25	2	8.0	4	-2	43	1	2.3	2	-1	25	2	8.0	1	1	
03	Professionnels	2016	904	28	3.1	5.1	46	-18	60.7																
		2019	957	36	3.8	17.1	164	-128	22.0	191	9	4.7	33	-24	75	3	4.0	2	1	171	7	4.1	5	2	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	72	0	0.0	4.9	4	-4	0.0																
		2019	78	2	2.6	4.8	4	-2	53.4	18	1	5.6	1	0	18	1	5.6	0	1	7	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2016	24	0	0.0	0.1	0	0	0.0																
		2019	25	1	4.0	4.7	1	0	85.1	2	1	50.0	0	1	10	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
01	Cadres supérieurs	2019	2	0	0.0	0	0.0	7.8	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			9.0	0.0			9.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	68	3	4.4	5	60.0	6.6	66.8	0	0.0	0.6	735.3	
		2022	68	3	4.4			15.4	28.6			15.4	28.6	
03	Professionnels	2019	266	12	4.5	19	63.2	5.1	88.5	0	0.0	1.1	410.1	
		2022	266	12	4.5			17.1	26.4			17.1	26.4	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	36	2	5.6	2	100.0	4.9	113.4	0	0.0	2.1	264.6	
		2022	36	2	5.6			4.8	115.7			4.8	115.7	
05	Surveillants	2019	12	1	8.3	0	0.0	0.1	8333.3	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	12	1	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions						
			Représentation		Disponibilité		Écart	Résultat EME		Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu		Différence	Membres des minorités visibles		Actuel		Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence
			#	%	#	%				#	%					#	%					#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	202	8	4.0	3.7	7	1	107.0																		
	2019	194	11	5.7	4.3	8	3	131.9	50	5	10.0	2	3	27	0	0.0	1	-1	42	3	7.1	2	1			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	10	0	0.0	6.3	1	-1	0.0																		
	2019	10	1	10.0	12.8	1	0	78.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	8	0	0.0	1.2	0	0	0.0																		
	2019	10	0	0.0	3.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2016	51	2	3.9	4.6	2	0	85.3																		
	2019	54	5	9.3	6.0	3	2	154.3	16	2	12.5	1	1	12	1	8.3	0	1	18	1	5.6	1	0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	1	1	100.0	5.3	0	1	1,886.8																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	77	5	6.5	4	125.0	3.7	175.5	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	77	5	6.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	1	0	0.0	0	0.0	6.3	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	0	0.0	1.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	28	3	10.7	1	300.0	4.6	232.9	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	28	3	10.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Nova Scotia Community College

05-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%	#	#	%		#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	94	4	4.3	6.1	6	-2	69.8																				
	2019	114	9	7.9	7.9	9	0	99.9	32	4	12.5	3	1	3	0	0.0	0	0	13	0	0.0	1	-1					
14 Autres travailleurs manuels	2016	1	0	0.0	3.7	0	0	0.0																				
	2019	1	0	0.0	8.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0				
Total	2016	1,544	52	3.4	5.0	77	-25	67.4																				
	2019	1,638	74	4.5	13.4	219	-145	33.7	338	24	7.1	45	-21	189	6	3.2	6	0	289	14	4.8	10	4					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	35	4	11.4	3	133.3	6.1	187.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	35	4	11.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	3.7	0.0	0	0.0	0.8	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2019	527	30	5.7	14	214.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	527	30	5.7			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Nova Scotia Community College
05-10-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Le Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse (CCNE) a revu son processus de sélection des candidats afin de s'assurer que les membres qualifiés des groupes désignés sont sélectionnés et qu'ils passent des entrevues. Le personnel des RH a reçu une formation sur la façon de reconnaître les préjugés durant le processus de recrutement. Avant de siéger à un comité d'entrevue, les membres suivent des cours en ligne sur les préjugés et le processus de recrutement. L'organisation a révisé les banques de questions d'entrevue, les modèles d'offres

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

La première évaluation de conformité a eu lieu en février 2020. La région de recrutement par défaut a été changée pour « provinciale » afin qu'elle corresponde à notre région de recrutement (on nous a dit que nous pouvions faire ça). En ce qui concerne la présente évaluation de conformité subséquente, le CCNE a été informé de laisser la région de recrutement telle quelle, ce qu'il a fait. En raison de ce marché élargi, qui englobe de grandes agglomérations urbaines dont la population est beaucoup plus diversifiée que celle de la Nouvelle-Écosse, certains de nos

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Nova Scotia Community College

Emplacement principal : Halifax (Nouvelle-Écosse)

Nombre d'employés : 1 638

- Nouvelle-Écosse 1 638

Aperçu de l'organisation : SCIAN 6112 (Collèges communautaires et cégeps)

Le Nova Scotia Community College offre plus de 130 programmes dans 14 campus situés dans 16 villes de la Nouvelle-Écosse, et des centaines de cours à près de 20 000 étudiants chaque année. Les programmes portent sur diverses disciplines, dont les industries créatives, les technologies, les affaires, l'éducation, la santé, les services sociaux, les métiers, le transport et la technologie et l'environnement.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2017-02-15

Réception : 2017-02-15

Clôture : 2017-02-17

Analyse de

l'effectif : 2016-10-25

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2020-01-21

Réception : 2020-01-21

Analyse de

l'effectif : 2019-10-15

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 118 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 111 %
05	Surveillants	Objectif atteint à 101 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (69 %)

Évaluation et observations

- CPEME 08 : La seule personne qui a été embauchée n'était pas une femme. L'objectif n'était pas réalisable.
- CPEME 13 : Des 35 nouveaux venus, 12 étaient des femmes; cinq autres femmes auraient dû être embauchées pour atteindre l'objectif.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 198 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 115 %
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 13 : Des 35 nouveaux venus, aucun n'était autochtone. Une personne autochtone aurait dû être embauchée pour atteindre cet objectif.

Personnes handicapées

05	Surveillants	Objectif non atteint (60 %)
----	--------------	-----------------------------

Évaluation et observations

- CPEME 05 : Des douze nouveaux venus, une personne était une personne handicapée. Pour atteindre cet objectif, trois personnes handicapées de plus auraient dû être embauchées.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 %)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (67 %)
03	Professionnels	Objectif atteint à 89 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 113 %
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 187 %

Évaluation et observations

- CPEME 01 : Des deux nouveaux venus, aucun n'était membre d'une minorité visible. L'objectif était irréaliste en raison d'un taux de DMT de 7,8 %.
- CPEME 02 : Des 68 nouveaux venus, trois étaient membres des minorités visibles. L'employeur aurait dû embaucher trois autres membres des minorités visibles pour atteindre l'objectif.
- CPEME 08 : Une seule personne a été embauchée et elle n'était pas membre d'une minorité visible. L'objectif était irréaliste.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Certains objectifs ont été fixés lorsqu'aucun écart n'existait. Ils n'ont pas été analysés.
 - Huit objectifs ont été atteints et sept objectifs ont été atteints en partie ou non atteints.
 - L'employeur souligne que lors de la deuxième évaluation de conformité, il avait changé la zone de recrutement par défaut aux valeurs implicites. En raison de l'expansion de ce marché qui comprend de grandes régions urbaines beaucoup plus diversifiées que celles de la Nouvelle-Écosse, certains résultats montrent maintenant des écarts plus importants que prévu, en particulier dans le cas des minorités visibles.
 - Les efforts peuvent aussi comprendre les éléments suivants : Le NSCC a révisé le processus de sélection des postulants pour s'assurer que les membres des groupes désignés qualifiés sont sélectionnés et rencontrés en entrevue. Les membres du personnel des RH ont reçu une formation sur la reconnaissance des préjugés dans le processus de recrutement. Les membres des comités d'entrevue reçoivent une

formation en ligne sur les préjugés et le processus avant de siéger au sein d'un comité. La banque de données des questions d'entrevue, les modèles d'affichage et les descriptions de poste ont été examinés afin de détecter d'éventuels obstacles. Un processus de concours axé sur les groupes désignés a été développé et mis en œuvre. Des listes et des protocoles de sensibilisation ont été préparés et mis en œuvre. Une grille de vérification des guides d'entrevue a été créée pour s'assurer qu'il n'existait aucun préjugé ni aucune exagération concernant les qualifications durant le processus.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	1	-	-	75,0	56,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-15	50,0	50,0	47,6	55,4
03	Professionnels	-59	50,0	50,0	49,7	55,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	5	-	-	51,3	45,5
05	Surveillants	-6	50,0	50,0	40,0	63,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	17	-	-	92,3	83,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	49,0	49,0	20,0	49,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-	-	0,0	4,1
10	Personnel de bureau	2	-	-	74,1	70,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-17	50,0	50,0	45,6	60,8
14	Autres travailleurs manuels	0	-	-	0,0	12,0

Observations :

- Tous les objectifs sont établis conformément aux directives. La règle des 50 % pour les femmes est appliquée.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-		0,0	3,8
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	3,0		2,1	3,0
03	Professionnels	20	-		5,4	3,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	5,1		2,6	5,1
05	Surveillants	1	-		8,0	4,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	-		5,7	4,5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-		10,0	6,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	6,9		0,0	6,9
10	Personnel de bureau	2	-		7,4	4,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-4	6,7		3,5	6,7
14	Autres travailleurs manuels	0	-		0,0	5,0

Observations : Tous les objectifs sont établis conformément aux directives.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01/ 02	Administrateurs	5	-	-	7,7	5,0
03	Professionnels	-5	8,9	8,9	8,4	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	1	-	-	9,0	7,6
05	Surveillants	-3	27,5	27,5	16,0	27,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	-	-	11,3	10,0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	3	-	-	14,8	9,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	10,7	10,7	7,9	10,7
14	Autres travailleurs manuels	0	-	-	0,0	6,8

Observations : Tous les objectifs sont établis conformément aux directives.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	9,0	9,0	0,0	9,0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-20	15,4	15,4	4,8	15,4
03	Professionnels	-128	17,1	17,1	3,8	17,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	4,8	4,8	2,6	4,8
05	Surveillants	0	-	-	4,0	4,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	-	-	5,7	4,3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-	-	10,0	12,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-	-	0,0	3,8
10	Personnel de bureau	2	-	-	9,3	6,0
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-	-	7,9	7,3
14	Autres travailleurs manuels	0	-	-	0,0	8,5

Observations : Tous les objectifs sont établis conformément aux directives.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et compte tenu des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'employeur a démontré dans sa deuxième évaluation de conformité que des progrès ont été réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, plus particulièrement en ce qui concerne les membres du groupe désigné des personnes handicapées.
- Nous vous recommandons de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- Nous recommandons à l'entreprise de réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés. Des conseils sur la manière de procéder à une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étapes 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 6 mars 2020

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME

Envoyé: Le 23 Mars 2020 2:53 PM

A: 'don.bureaux@nsc.ca'

Cc: 'Bernadette.Campbell@nsc.ca'; 'Weatherdon,Shakira'

Objet : Accord numéro 020071 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Don Bureaux,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 février 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Nova Scotia Community College se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Nova Scotia Community College, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il a réalisé des progrès pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de creuser de nouveaux écarts de représentation.
- Il est recommandé qu'une Étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée pour cerner les obstacles possibles au recrutement et au maintien en poste des personnes faisant partie des groupes désignés. Les directives de réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont publiées sur le site Web du Programme du travail (Étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 17 février 2023. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Nova Scotia Community College recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

1

Canada

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Nova Scotia Community College devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!